



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РС
ФИЛИЈАЛА ДОБОЈ
БИРО ТЕСЛИЋ



001857133

Број: 02.4.6/0801-416-2/22
Датум: 18.05.2022.године

ИНФОРМАЦИЈА
О СТАЊУ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ
ОПШТИНЕ ТЕСЛИЋ ЗА 2021. ГОД.

Теслић; мај 2022.године

УВОД

Рад Бироа за запошљавање Теслић у 2021. години темељио се на Програму рада ЈУ Завода за запошљавање РС, задацима и функцијама које су дефинисане Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености и актима Завода.

Завод за запошљавање Републике Српске је кључна организација на тржишту рада, не само као посредник у запошљавању и информацијама о тржишту радне снаге, већ као партнер, поспјешујући фактор и активни чиниоц у развоју и реализацији програма запошљавања.

Основне функције Завода су:

- вођење евиденција незапослених лица,
- посредовање у запошљавању,
- јавно обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање,
- савјетовање о избору посла (професионална оријентација),
- стручно оспособљавање и припрема за запошљавање,
- спровођење програма за запошљавање,
- обављање организационих, стручних, административних и других послова у вези са остваривањем права на новчану накнаду, здравствену заштиту и пензијско инвалидско осигурање.

Програмом рада за 2021.годину планиране су активности углавном су биле усмјерене на даље унапређивање мјера активне политике запошљавања, јачање њихове ефикасности и одрживости запошљавања. Један од приоритета је био повећање квалитета услуга посредовања и ефикаснији утицај на активне тражиоце посла. Реализација планираних програмских активности темељила се на основним показатељима о стању незапослености и кретањима на тржишту рада у 2021.години. Пандемија “Ковид 19” и рестриктивне мјере у комуникацији са кључним корисницима, послодавцима и незапосленим лицима битно су утицали и на остварене резултате рада у 2021.години.

РЕАЛИЗАЦИЈА ФУНКЦИЈА БИРОА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

1. ЕВИДЕНЦИЈЕ И СТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Закон о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености прописао је да Завод за запошљавање води евиденције за:

- незапослена лица која активно траже запослење,
- лица која траже промјену запослења и
- лица која остварују права по основу незапослености (новчана накнада и докуп стажа).

Завод за запошљавање је од 01.01.2020.године престао да води евиденцију о лицима која не траже запослење а која су била пријављена ради остваривања других права (првенствено здравственог осигурања).

Везано за број незапослених лица са 31.12.2021.године на евиденцији Бироа Теслић налази се 2130 лица која активно траже посао, од тог броја 1132 мушки (53,05%) и 998 жена (46,95%). У априлу 2022.године (стање 30.04.2022.г.) на евиденцији незапослених који активно траже посао налази се 2099 лица, од тог броја 1123 мушки (53,50%) и 976 жена (46,50%).

Према табели бр.1 у којој је приказан број незапослених лица која активно траже посао у периоду од 31.12.2013.г. до 31.12.2021.г., евидентан је тренд смањења броја незапослених који се воде на евиденцији, у односу 2021.г. и 2020.г. евидентиран је мањи број за 167 лица, док је у односу 2021.г. и 2013.г. евидентиран мањи број за 2577 лица.

Табела 1. Број незапослених која активно траже посао 2013 - 2021.г.

Година	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Број незапослених	4.707	4.493	4.225	3.783	3.341	2.974	2.746	2.297	2.130
Мушки	2.765	2.641	2.447	2.175	1.908	1.670	1.481	1.223	1.132
Жена	1.942	1.852	1.778	1.608	1.433	1.304	1.265	1.074	998

У 2021.години на евиденцију незапослених лица пријавило се укупно 1487 лица, од којих се први пут без стажа пријавило 236 лица (15,87%), из неактивности (лица која су у ранијем периоду била пријављена код бироа) се пријавило 167 лица (11,23%) док се из радног односа пријавило 1084 (72,90%) лица .

У току 2021.године са евиденције је брисано 1657 лица, од чега по основу запослења 764 лица, 39 лица због обављања приватне дјелатности, 1 лице због укључивања у редовно школовање, 16 лица због стицања услова за пензију, 23 лица због губитка радне способности, 803 лица због нередовног јављања, 2 лица због преселења, 4 лица због смрти, 2 лица као носиоци комерцијалног пољопривредног газдинства и 3 лица одјава на лични захтјев.

Током 2021.године мјесечно просјечан број новопријављених на евиденцију незапослених лица 124, док је просјечан број брисаних лица са евиденције 138, од чега је 46,14% по основу запослења или 64 лица просјечно по мјесецу.

Табела 2. Промјене на евиденцији незапослених (2021.године)

МЈЕСЕЦ	Новопријављени	Брисани укупно	Брисани ради запослења	Брисани ради нередовног јављања	Брисани ради стицања услова за пензију и трајне неспособости за рад	Брисани остало	Стање на евиденцији	Жене
Јануар	208	103	41	54	3	5	2405	1157
Фебруар	124	107	46	55	3	3	2422	1165
Март	151	163	84	66	7	6	2410	1151
Април	102	143	75	61	3	4	2369	1126
Мај	109	178	75	82	2	19	2300	1087
Јун	154	191	86	94	4	7	2263	1054
Јул	113	153	66	79	4	4	2223	1044
Август	130	122	40	80	2	-	2231	1053
Септембар	114	165	103	58	4	-	2180	1021
Октобар	93	112	58	51	3	-	2161	1012
Новембар	100	110	45	63	1	1	2151	1010
Децембар	89	110	45	60	3	2	2130	998
Укупно	1487	1657	764	803	39	51		

Увидом у квалификациону структуру евидентираних незапослених лица показује да се у 2021.години као и претходних година није промијенио омјер у заступљености лица појединих степена образовања у укупном стању. Доминантну групу на евиденцији чине и даље КВ радници, на другом мјесту су НК-а радници, на трећем су мјесту лица са средњом стручном спремом, те лица са ВСС.

У оквиру трећег степена стручне спреме најбројнија занимања су продавач, кухар, конобар, бравар, аутомеханичар и столар

Што се тиче четвртог степена стручне спреме најбројнија занимања су дрвни техничар, економски техничар, машински техничар, матурант гимназије, трговачки техничар и угоситељско-туристички техничар.

У оквиру више школске спреме најбројнији су економисти.

У оквиру високе стручне спреме најбројнији су дипломирани економисти, правници, саобраћајни инжињери и дипломирани физиотерапеути .

Дефицитарна занимања на подручју Бироа Теслић су: професор математике, професор физике, професор хемије, професор биологије професор њемачког језика, професор ликовног, професор музичког, дипломирани инжињер електротехнике и дипломирани инжињер машинства.

Табела 3. Квалификациона структура незапослених период 2017 - 2021.год.

Квалификациона структура										
	2017.година		2018.година		2019.година		2020.година		2021.година	
	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%
НК	937	28.06	865	29,09	794	28,92	638	27,78	581	27,28
ПК - НСС	87	2.61	75	2,52	67	2,44	51	2,22	43	2,02
КВ	1.320	39.50	1.130	38,00	998	36,34	812	35,35	775	36,37
ССС	779	23.32	713	23,97	692	25,20	599	26,08	557	26,15
ВКВ	19	0.56	17	0,57	15	0,55	12	0,52	11	0,52
ВШС	16	0.47	15	0,50	14	0,51	11	0,48	7	0,33
ВСС	177	5.30	154	5,18	158	5,75	170	7,40	151	7,09
МАСТЕР	5	0.15	5	0,17	8	0,29	3	0,13	4	0,19
МАГИСТАР	1	0.03	0	0,00	0	0,00	1	0,04	1	0,05
ДОКТОР	0	0.00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Укупно	3.341		2.974		2.746		2.297		2130	

Посматрајући старосну структуру најбројнија су незапослена лица старосне доби од 45-65 год. и даље је евидентно смањење броја незапослених лица старосне доби 15-30 и 30-45 година у односу на претходне године. Подаци приказани у табели указују на константно смањење броја незапослених лица старосне доби од 18 до 45 година, док је на другој страни повећан проценат незапослених лица старосне доби од 45 до 65 година.

Табела 4. Старосна структура (31.12.2021.године)

Старосна доб	2016.година		2017.година		2018.година		2019.година		2020.година		2021.година	
	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%
18-30	1.057	27.94	898	26.88	720	24,21	660	24,03	526	22,90	455	21,36
30-45	1.305	34.50	1.088	32.56	956	32,15	842	30,67	661	28,78	568	26,67
45-65	1.421	37.56	1.355	40.56	1298	43,64	1.244	45,30	1.110	48,32	1107	51,97
Укупно	3.783		3.341		2.974		2.746		2.297		2130	

Према дужини чекања на евиденцији Бироа најбројнија је категорија лица која су на евиденцији преко 60 мјесеци 814 лица (38,79%) а највећи број лица у овој категорији чине неквалификовани радници.

Табела 5. Незапослена лица према дужини чекања на евиденцији (стање 30. април 2022.године)

Трајање незапослености	Мушки	Жене	УКУПНО	%
до 6 мјесеци	231	189	420	20,03
од 6 до 12 мјесеци	100	109	209	9,94
од 12 до 24 мјесеци	184	162	346	16,47
од 24 до 60 мјесеци	163	147	310	14,77
преко 60 мјесеци	445	369	814	38,79
Укупно	1123	976	2099	

2. ПОСРЕДОВАЊЕ, ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАПОШЉАВАЊЕ

Постојеће стање тржишта рада и висока стопа незапослености одредјили су Завод да због недостатка средстава, активности највећим дијелом усмјери на активне мјере које се односе на

посредничку и савјетодавну функцију Завода, односно Бироа за запошљавање.

Процес посредовања подразумева више радњи које у континуитету значе остваривање истог циља, односно квалитетно усклађивање понуде и потражње. Зато је неопходно са једне стране добро познавање потреба послодавца и захтјева које треба да испуњавају кандидати, а са друге стране добро познавање карактеристика тражилаца запослења. Циљ је развијање партнерског односа са послодавцима из нашег окружења, ради успостављања повјерења, сарадње и размјене информација, посебно о потребама послодавца за ангажовањем радне снаге.

У току 2021.године у оквиру спровођења активности посредовања између послодаваца и незапослених лица, Биро Теслић је запримио 173 захтјева за посредовање у запошљавању и 149 огласа (гдје није тражено посредовање у запошљавању), остварено је 119 контаката са овлашћеним представницима послодаваца. Службеници Бироа поступајући по захтјевима послодаваца на основу достављених огласа односно пријава потреба за радницима су упутили 1.307 позива-обавјештења незапосленим лицима.

Запосленима у ЈУ Завод за запошљавање РС један од кључних задатака у току 2021.године је био реализација прописаних процедура и спровођење нових метода рада које имају за циљ подизање нивоа услуга према незапосленим лицима и послодавцима односно корисницима услуга Бироа Теслић. У вези с тим, посебна пажња је посвећена правилном информисању незапослених лица и пружању стручне помоћи незапосленим лицима кроз савјетодавни процес који обухвата интервју, профилисање и израду индивидуалног плана запошљавања.

Напомињемо да у саставном дијелу Бироа Теслић ради Клуб за тражење посла. У оквиру својих активности Клуб за тражење посла незапосленим лицима пружа услуге едукације. Такође незапосленим лицима која се пријаве у Клуб је омогућено коришћење интернета, телефонирања послодавцима и слања молби послодавцима.

Клуб за тражење посла своје активности претходних година проводи у оквиру Пројекта запошљавања младих (YEP), уз подршку Швајцарске агенције за развој и сарадњу (SDC). Овај пројекат се у континуитету реализује на нивоу Завода за запошљавање РС.

3. ПРОВОЂЕЊЕ АКТИВНИХ МЈЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

У оквиру мјера активне политике запошљавања, ЈУ Завод за запошљавање РС је 2021. године наставио активности на реализацији пројекта запошљавања. У фебруару 2021.год. расписан је Јавни позив послодавцима и незaposленим лицима по пројектима запошљавања:

- Програм подршке запошљавању и samozapoшљавању дјеце погинулих бораца ВРС, РВИ ВРС и незапослених демобилисаних бораца ВРС “Заједно до посла”
- Програм запошљавања и samozapoшљавања циљних категорија у привреди
- Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника у 2020.г.
- Програм подршке запошљавању Рома у РС
- Програм подршке запошљавања младих - дјеце погинулих бораца ВРС са ВСС у статусу приправника

По расписаном Јавном позиву у 2021.г. Биро Теслић је запримио и обрадио 45 захтјева послодаваца и незапослених лица са општине Теслић. Управни одбор ЈУ Завода за запошљавање РС је одобрио 26 захтјева, односно запошљавање 30 лица и поврат пореза и доприноса теслићким предузећима за 67 лица

Табела 6. *Кориштење средстава Завода за запошљавање РС по Јавном позиву запошљавања у 2021.години (Општина Теслић)*

Назив пројекта	Број захтјева	Одобрено захтјева	Број запослених	Одобрена средства /KM/
Програм подршке запошљавању и samozapoшљавању дјеце погинулих бораца и незапослених демобилисаних бораца ВРС “Заједно до посла”	18	15	15	150.000,00
Програм подршке запошљавања младих - дјеца погинулих бораца ВРС са ВСС у статусу приправника	2	2	2	19.841,28
Пројекат подршке запошљавању и samozapoшљавању циљних категорија у привреди	19	3	13	52.000,00
Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника у 2020	6	6	поврат за 67	84.692,61
Програм подршке запошљавању Рома у РС	НИЈЕ БИЛО ЗАХТЈЕВА			
УКУПНО	45	26	30 + 67	306.533,89

4. МАТЕРИЈАЛНО ПРАВНА ЗАШТИТА И ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености и постојећим општим актима Завода регулисана су права незапослених лица на новчану накнаду, пензијско-инвалидско осигурање и здравствено осигурање, те друга права која се остварују на основу захтјева незапослених лица уз испуњавање Законом прописаних услова.

Та права обухватају:

- право на новчану накнаду
- пензијско-инвалидско осигурање
- здравствено осигурање (за кориснике новчане накнаде)
- информисање о могућностима и условима запошљавања
- посредовање у запошљавању
- савјетовање о избору занимања
- стручно оспособљавање и припрему за запошљавање

У складу са одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености материјално-правно обезбјеђење односно новчана накнада, припада лицима којима је радни однос престао без њиховог захтјева, сагласности или кривице, под условом да имају најмање 8 мјесеци стажа осигурања у последњих 12 мјесеци или 12 мјесеци са прекидима у последњих 18 мјесеци, под условом да је за вријеме за које су радили уредно плаћен допринос за осигурање за случај незапослености.

Дужина остваривања права на новчану накнаду условљена је годинама стажа осигурања, док висина накнаде зависи од остварене плате у задњем тромјесечју. За вријеме док остварују право на новчану накнаду незапослена лица имају право на пензијско-инвалидско осигурање и здравствено осигурање.

У 2020. години захтјеве за новчану накнаду је поднијело 315 лица, у 2021. години 323 лица, позитивно ријешено - одобрено захтјева 313.

У складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености утврђено је и право незапослених лица на пензијско – инвалидско осигурање у трајању до 3 године, уколико са тим стажом осигурања испуњава један од услова за старосну пензију.

Захтјев за пензијско – инвалидско осигурање у 2020. години је поднијело 13 лица, у 2021. години 12 лица - одобрено захтјева 10 .

ШЕФ БИРОА

Љубомир Савић

